

# 台灣醫療勞動正義與病人安全促進聯盟 聲明稿

TMAL

## 醫界要團結 就要組工會！

發稿日期:106年07月04日

發稿單位:醫勞盟秘書處

林口長庚醫院爆發離職潮，總計林口、台北以及基隆院區共 40 位醫師預計離職。事件爆發的主因是醫院將急診部部長陳日昌記三大過後免職，引發急診科主任邱德發跟進。科內醫師紛紛陳情，但醫院高層主管表示只收離職單，不收陳情書，繼而引發這次林口長庚大量急診醫師遞出離職單。長庚醫院決策委員主委李石增、鄭明輝兩人為此次風波請辭。

從本次事件中，我們看見長庚醫院將急診室的績效當做企業經營，急診營運不佳就汰換員工，完全將財團法人醫院以非營利為導向拋諸腦後，急診醫師大量離職曝光在媒體後才止血將決策委員請辭。不禁令人感嘆，沒有通過財團法人法(以及陳瑩等委員提案醫療法部分條文修正草案)前，財團法人醫院只是私人盈利的產物，家族鬥爭的犧牲品；而沒有工會，醫師只是醫奴！因此，本盟鄭重呼籲：

- 一、應盡速通過財團法人法以及陳瑩等委員提案醫療法部分條文修正草案，如避免形成「萬年董事長」現象，明定醫療財團法人董事長連選連任以一次為限，以及為了強化醫療財團法人治理效能，將「社會公正人士」及「員工代表」納入其董事會成員，以避免財團法人淪為營利導向的績效管理以及萬年的家族企業。
- 二、**醫界需要團結，我們需要工會！本盟將籌組及號召各地醫師成立工會！不論企業工會、職業工會、產業工會，只要有意願加入並投入，都歡迎向本盟聯絡(02-2322-2176 或 [tmalabor@gmail.com](mailto:tmalabor@gmail.com))**，在健保體制下，大多數醫師都是健保體制下的廣義員工，我們也將研擬籌組台灣健保醫療產業工會並探求成立方式，歡迎所有意願加入工會者，與我們聯繫，在尚未有勞基法的保護下，爭取該有的勞動權益。

理事長 **儲寧璋**